

COMUNE DI ZERI

Provincia di Massa - Carrara

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

(art. 10 comma lett b, decreto legislativo
150/2009)

1. PREMESSA

La relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma l, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati con rilevazione eventuali scostamenti.

Con apposita delibera di Giunta Comunale n.°18 del 13.03.2018 il Comune di Zeri si è dotato di un regolamento disciplinante la misurazione e valutazione delle performance dei criteri del decreto 150 del 2009 che si fonda sia sul raggiungimento degli obiettivi che sulle competenze delle posizioni organizzative, oltre che su una valutazione del settore stesso. Con la medesima delibera si è provveduto ad approvare schemi delle schede di valutazione individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione retribuzione di risultato.

La misurazione e valutazione della performance individuale del Personale Responsabile di P.O. è attribuita al Nucleo di Valutazione.

La misurazione e valutazione della performance individuale del Personale dipendente è invece svolta dai Responsabili delle Posizioni Organizzative e dal Segretario Comunale.

La misurazione e valutazione del Segretario Comunale è attribuita alla competenza del Sindaco.

Con delibera di G.C. n.°11 del 27.02.2018 sono stati individuati specificamente i singoli obiettivi per le Posizioni Organizzative.

La compilazione della scheda di valutazione dei titolari di posizione organizzativa è effettuata dal Nucleo di Valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato il cui importo, entro i limiti percentuali fissati dai C.C.N.L, è relazionato al di raggiungimento degli obiettivi concordati in sede di definizione del Peg nonché altri indicatori contenuti nelle stesse.

Quanto in particolare ai titolari di posizione organizzativa, la relativa valutazione, così come indicato dalla citata delibera, avviene con assegnazione di un punteggio per il quale vi è una suddivisione in fasce, cui corrisponde una determinata della retribuzione di risultato.

L'importo corrispondente al punteggio ottenuto viene percentualizzato in relazione all'effettiva presenza.

Si tenga conto che la Performance dei dipendenti e Po è valutata non soltanto con riferimento al raggiungimento obiettivi, ma al rispetto dei fattori obbligatori e al rispetto dei termini procedurali di anticorruzione). Il Piano delle è infatti collegato con i Piani Anticorruzione e della Trasparenza ed Integrità.

2. RISULTATI RAGGIUNTI ED EVENTUALI SCOSTAMENTI.

Nonostante le crescenti difficoltà derivanti dal rispetto dei vincoli di bilancio di derivazione comunitaria e recepiti a livello interno, il Comune di Zeri ha stabilito per i propri Responsabili di Posizioni Organizzative tutta una serie di obiettivi.

L'Ente inteso nella sua globalità, si è impegnato a realizzare quanto determinato dagli organi di indirizzo, conseguendo nel complesso i risultati attesi.

Nella valutazione non si è potuto prendere in considerazione, tuttavia, tutti i settori di cui era composta l'Organizzazione del Comune di Zeri nel 2018 in quanto il Settore Amministrativo-Contabile era presieduto dallo stesso Sindaco.

2.1 SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.

Si rileva che il Servizio ha raggiunto parzialmente nel 2018 gli obiettivi prefissati anche a causa della pleora di adempimenti da porre in essere. L'adeguamento della Strada Comunale Montefavà-Coloretta non è stato completamente raggiunto in quanto si è arrivati solamente alla fase dell'aggiudicazione. Allo stesso modo, non è stato completamente raggiunto l'obiettivo di riqualificare e mettere in sicurezza l'impianti di illuminazione pubblica. Per quanto concerne infine i lavori di ristrutturazione del palazzo comunale questi non sono nemmeno iniziati. E' stato pienamente conseguito, invece, l'obiettivo di aggiudicare la gara per i lavori di stabilizzazione della grande frana di Patigno, Noce e Valditermine. Allo stesso modo, è stato pienamente conseguito il rispetto del pareggio di bilancio.

2.2. SETTORE EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA.

L'obiettivo di gestire efficacemente e con risultato le pratiche per l'adeguamento sismico dei privati attraverso apposita istruttoria è stato pienamente conseguito. Così come è stato pienamente conseguito l'obiettivo del pareggio di bilancio. Non è stato invece pienamente conseguito, ovvero è stato conseguito solo parzialmente, l'obiettivo di elaborare e implementare totalmente la toponomastica cittadina in Fraz. Patigno. Allo stesso modo, non è stato pienamente raggiunto il risultato di approvare i progetti preliminari designati nel piano delle performance 2018 per l'Area Edilizia Privata. Nello specifico, quello dell'area verde attrezzata in Fraz. Coloretta non è stato conseguito.

3. RILIEVI.

Pur nell'ambito di un complessivo giudizio abbastanza positivo tenuto conto del quadro generale in cui si è dovuto operare, si è raccomandato ai Responsabili dei Settori Tecnici suindicati di porre maggiore attenzione al conseguimento degli obiettivi prefissati.

Il ViceSegretario Comunale

f.to Dott. Manuele Serventi Merlo